



รายงานผล การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2568



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรมในการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกท่าน คณะทำงานที่ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะและบุคลากรทุกคนที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่น ๆ ร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา อีกทั้งยังเป็นกรอบแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑
๒. วิสัยทัศน์	๑
๓. พันธกิจ	๑
๔. ค่านิยม	๑
๕. เป้าประสงค์	๒
๖. ข้อมูลการจัดการศึกษา	๒ - ๔
๗. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๕ - ๗
๘. โครงการและรายละเอียดโครงการ	๘ - ๒๐

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา ประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

วิสัยทัศน์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ (Vision)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ สร้างเด็กดีและเก่งสู่สังคม โดยการน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก

พันธกิจ (Mission)

๑. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียนมีสมรรถนะตามศักยภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๒. พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาที่ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ

๓. พัฒนาสถานศึกษาและระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับให้มีความปลอดภัย และสถานศึกษา สามารถจัดการศึกษาเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เพิ่มโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึง และเท่าเทียม

๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเหมาะสมกับบริบท

๖. ส่งเสริมการจัดการศึกษาในเขตเศรษฐกิจพิเศษตากโดยเน้นทักษะอาชีพและภาษาเพื่อการสื่อสาร

ค่านิยม (Value)

องค์กรที่มีชีวิตพร้อมจิตอาสา

-/เป้าประสงค์...

เป้าประสงค์ (Goal)

๑. ผู้เรียนทุกช่วงวัยในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความรักในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เป็นพลเมืองที่รู้สิทธิและหน้าที่ อย่างมีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีความรัก และความภูมิใจในความเป็นไทย
๒. ผู้เรียนทุกช่วงวัยในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานได้รับโอกาสทางการศึกษาที่เสมอภาค มีคุณภาพตามมาตรฐาน สอดคล้องกับศักยภาพ ให้เป็นผู้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
๓. เด็กกลุ่มเสี่ยงที่จะออกจากระบบการศึกษา เด็กตกหล่น และเด็กออกกลางคัน ได้รับการช่วยเหลือ ให้ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๔. ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา ได้รับการดูแลความปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๙ รูปแบบ ได้แก่ ภัยยาเสพติด ภัยความรุนแรง ภัยพิบัติต่าง ๆ อุบัติเหตุ โรคอุบัติใหม่ ฝุ่น PM ๒.๕ การค้ามนุษย์การคุกคามในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงอาชญากรรมไซเบอร์ สามารถปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำและรองรับวิถีชีวิตใหม่ รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี
๕. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีมีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งจิตวิญญาณความเป็นครู
๖. สถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ และสถานศึกษา มีการนำระบบข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัลนำมาใช้ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพมีระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบท และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษตาก

ข้อมูลการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีเขตพื้นที่ รับผิดชอบ ๕ อำเภอ มีข้อมูลพื้นฐานการจัดการศึกษา ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ตารางที่ ๑ จำนวนสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ แยกตามอำเภอ

ที่	อำเภอ	จำนวนสถานศึกษา	หมายเหตุ
๑	แม่สอด	๓๘ โรงเรียน	๑ โรงเรียนสาขา
๒	พบพระ	๒๓ โรงเรียน	๓ โรงเรียนสาขา
๓	แม่ระมาด	๒๒ โรงเรียน	
๔	ท่าสองยาง	๑๙ โรงเรียน	๒ โรงเรียนสาขา
๕	อุ้มผาง	๑๔ โรงเรียน	
รวมทั้งสิ้น		๑๑๖ โรงเรียน	๗ โรงเรียนสาขา

ตารางที่ ๒ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒	หมายเหตุ
๑	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑ ๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓ ๑.๓ กลุ่มอำนวยการ ๑๕ ๑.๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล ๙ ๑.๕ กลุ่มนโยบายและแผน ๕ ๑.๖ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ๑๐ ๑.๗ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ๘ ๑.๘ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ๑๖ ๑.๙ กลุ่มกฎหมายและคดี ๒ ๑.๑๐ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๑ ๑.๑๑ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ๑ ๑.๑๒ หน่วยตรวจสอบภายใน ๑ ๑.๑๓ ลูกจ้างประจำ ๐ ๑.๑๔ ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ ๒ ๑.๑๕ ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๓	
รวมทั้งสิ้น		๘๗

ตารางที่ ๓ ข้อมูลผู้บริหาร/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ๑๑๖ แห่ง	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
	๑.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๑๖
	๑.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖๘
	๑.๓ ครู	๒,๕๙๒
	๑.๔ บุคลากรทางการศึกษา	๘๗
๒	พนักงานราชการ (ครู)	๑๐๓
๓	ลูกจ้างประจำ	๑๑
๔	ลูกจ้างชั่วคราว	-
	๔.๑ ครูชั้นวิฤต	๗๕
	๔.๒ ครูวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์	๖
	๔.๓ ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	๑
	๔.๔ ครูธุรการ	๘๙
	๔.๕ พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๓๖
	๔.๖ นักการภารโรง	๑๑๖
รวมทั้งสิ้น		๓,๓๐๐

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
๑. งานบริหารอัตรากำลัง	มีการดำเนินการบริหารอัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จำนวน ๓ ครั้ง ๑.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนจาก สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไปกำหนด ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ๑.๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา - จัดสรรคืนอัตรารว่างจากผลเกษียณอายุราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จำนวน ๓ อัตรา และจัดสรรอัตรารว่างข้าราชการครูในสถานศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน สงวนไว้บริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน เพื่อรองรับ การบรรจุนักศึกษาทุนโครงการครูรัก(ษ์)ถิ่น รุ่นที่ ๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ เพื่อจัดสรรให้กับสถานศึกษาในสังกัด ที่มี นักศึกษาทุนโครงการครูรัก(ษ์)ถิ่น ผูกสอนและกองทุน เพิ่มความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) ได้จ้างเป็น ครูอาสาปฏิบัติการสอนอยู่ในสถานศึกษานั้นๆ จำนวน ๗ อัตรา รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐ อัตรา	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

รายงานหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
	- กำหนดสถานศึกษาเพื่อรองรับผู้เป็นนักเรียนในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จำนวน ๑๐ อัตรา ๑.๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันพุธที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา - เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ซึ่งมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา - เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง สายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๕ อัตรา - จัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๒ อัตรา - คัดเลือกสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรอัตราเพื่อรองรับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๖ โรงเรียน	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันพุธที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
๒. งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	มีการนำอัตราว่างดำเนินการสรรหา และบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. บรรจุและแต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖ ราย ๒. บรรจุและแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๘ ราย ๓. บรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๒๓ ราย ๔. บรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน - ราย ๕. ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย ๖. ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ภายในเขตฯและต่างเขตฯ) จำนวน ๕๓ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. งานวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. วิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๓๗ ราย ๒. วิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๓ ราย ๓. วิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ราย ๔. วิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔. งานบำเหน็จความชอบและ ทะเบียนประวัติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ดังนี้ ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒,๗๑๓ ราย (รายรายชื่อผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๖๑ ราย) ๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๙ ราย ๓. พนักงานราชการ จำนวน ๑๐๒ ราย (รายรายชื่อผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ราย)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการและรายละเอียดโครงการ

๑) โครงการ เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) ลักษณะโครงการ () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง

๓) ประเภทโครงการ (/) สนับสนุนงานประจำ (/) สนับสนุนกลยุทธ์ () อื่นๆ(ระบุ).....

๔) ผู้รับผิดชอบโครงการ นางจันจิรา มงคล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กิจกรรมที่ ๑ - ๓ , ๗ นางสาวนพพริน ใจยะสิทธิ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
พิเศษ

กิจกรรมที่ ๔ - ๖ นายพรเทพ เกื้อเม้ง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ
การ

กิจกรรมที่ ๘ - ๙ นางสาวสุภัทรนันท์ สังข์นาค ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ
ปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ ๑๐ นางสาวอรอนงค์ แสนอัสวะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๕) กลุ่ม/หน่วย กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

:M๑

แผนระดับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านที่ (๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) ประเด็นยุทธศาสตร์การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๒) เป้าหมายภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๓) ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบริหารจัดการอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คืบคลานสู่ห้องเรียน เป็นการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษา ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษาได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และ โปร่งใส โดยมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

แผนระดับที่ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

๒. ภาครัฐมีการดำเนินการ ที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

๓. การอำนวยความสะดวกเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวทั้ง และปราศจากการ

เลือกปฏิบัติ

/ความสอดคล้อง...

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม คล่องตัวในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไก การวางแผน กำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว รวมทั้งทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน อำนาจความยุติธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เลือกปฏิบัติมีความโปร่งใส และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม ได้โดยสะดวก รวดเร็ว ยกระดับความโปร่งใสในการแต่งตั้งโยกย้าย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของค่าเป้าหมายต่าง ๆ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน การปรับสมดุลภาครัฐ

การพัฒนาระบบการยุติธรรม

แนวทางการพัฒนา ประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้มีความทันสมัย ตอบสนองความต้องการและให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส

เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดการ และการอำนวยความสะดวกมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย

โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีการปรับเปลี่ยนการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยใช้ดิจิทัลเพิ่มขึ้น มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้การบริหารอัตรากำลัง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการเปิดเผยข้อมูลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หน่วยงาน องค์คณะบุคคล ได้รับทราบ และดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ อย่างโปร่งใส เสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรมและปราศจากการเลือกปฏิบัติ

ความสอดคล้องของโครงการกับองค์ประกอบกับปัจจัย

องค์ประกอบกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลปัจจัย หลักเกณฑ์ กฎ กติกา ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองต่อสถานการณ์เพื่อสร้างคนดีคนเก่งในภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ข้อที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย SDGs

เป้าหมายหลัก SDGs (Goals) เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายย่อย SDGs (Targets) สร้างหลักประกันว่าเด็กชายและเด็กหญิงทุกคนสำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาที่มีคุณภาพ เท่าเทียม และไม่มีค่าใช้จ่าย นำไปสู่ผลลัพธ์ทางการเรียนที่มีประสิทธิผล ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓

/แผนระดับที่ ๓ ...

แผนระดับที่ ๓

แผนปฏิบัติการรายปี : แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี : แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนพัฒนาภาคเหนือ : แผนพัฒนาการศึกษาภาคเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**กลยุทธ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (๓) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
การศึกษาประเด็นการพัฒนาการศึกษาจังหวัดตาก**

ประเด็นที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน และแก้ไขปัญหาความยากจน (๒) ส่งเสริมพัฒนา
ระบบการศึกษา และสร้างแหล่งเรียนรู้ ปลูกฝังค่านิยมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น

สนองกลยุทธ์ สพป.ตาก เขต ๒ ข้อ (๓) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ความเชื่อมโยงกับตัวชี้วัดพัฒนาองค์กร

- ☐ KRS ที่.....ข้อที่.....
- ☐ ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ สพฐ. ข้อที่
- ☐ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ข้อที่ ๒ การบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
- ☐ PMQA หมวดที่ ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร
- ☐ ITA ข้อที่ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
- ☐ อื่นๆ

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M๒ – M๓

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการมุ่งมั่นดำเนินการภารกิจหลักตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนทุกแผนย่อยในประเด็น ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้ และแผนย่อยที่ ๓ ในประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศด้าน การศึกษา (ฉบับปรับปรุง) และนโยบายรัฐบาลทั้งในส่วนนโยบายหลักด้านการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย และนโยบายเร่งด่วน เรื่อง การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑ และ พหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย นอกจากนี้ ยังสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยเฉพาะหมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๔ รวมทั้งนโยบายและแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งหวังให้ผู้เรียน ทุกช่วงวัยจะได้รับการพัฒนาในทุกมิติ ทั้งในด้านโอกาส ความเท่าเทียม ความเสมอภาค ความปลอดภัย และมีสมรรถนะที่สำคัญจำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ และมีความพร้อมร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน

/ด้วย ก.ค.ศ...

ด้วย ก.ค.ศ. ได้ออกกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญให้เปลี่ยนวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากระบบขึ้นเงินเดือนเป็นระบบร้อยละตามแบบข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้แจ้งแนวปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของ ก.ค.ศ. แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ใช้เกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาใช้ในการคำนวณจำนวนครูตาม จ. ๑๘ จำนวนครูตามเกณฑ์ความขาด/เกินอัตราค่าจ้างครู ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดทุกปีการศึกษา และนำไปใช้ในการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในภาพรวม การจัดสรรอัตราค่าจ้างที่ได้รับคืนมาจากผลการเกษียณอายุราชการ การเกลี่ยอัตราค่าจ้าง การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดในสถานศึกษาอื่นภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การยุบ รวม เลิกสถานศึกษา การย้าย การโอน การช่วยราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สถานศึกษามีอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เหมาะสมสามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คืบคลานสู่ห้องเรียน เป็นการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และ เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.และ สพฐ.กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้แกนนำบุคลากรในสถานศึกษาที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตราค่าจ้างครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตราค่าจ้างครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ได้อย่างถูกต้อง

๒.๒ ลดขั้นตอนในการจัดทำข้อมูลอัตราค่าจ้างครูในสถานศึกษาและข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา และการจัดทำข้อมูลอัตราค่าจ้างครูและข้อมูลวิชาเอกของครูในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

๒.๓ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา เป็นประโยชน์ในการขอรับการสนับสนุนอัตราค่าจ้างครูจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน/จากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ การวางแผนกำลังคนในสถานศึกษา การพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครูและ

บุคลากรทางการศึกษาให้สถานศึกษา กรณีได้รับอัตราข้าราชการครูเพิ่มใหม่ กรณีได้รับอัตราข้าราชการครูคืนจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดอย่างทั่วถึง

๒.๕ เพื่อให้การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และมีประโยชน์สูงสุดในการจัดการศึกษาและตอบสนองต่อความต้องการและทดแทนความขาดแคลนของสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๖ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาดาก เขต ๒ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กำหนด

๒.๗ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาดาก เขต ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ (Output)

๑) ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาดาก เขต ๒ จำนวน ๒๓๒ คน

๒) คณะกรรมการรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบอัตรากำลังครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาดาก เขต ๒ จำนวน ๑๐ คน

๓) คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาดาก เขต ๒ จำนวน ๓๒ คน (๑๐ คณะ)

๔) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒,๘๒๒ คน ลูกจ้างประจำ ๙ คน พนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ จำนวน ๔๘๘ คน (พนักงานราชการ ๑๐๕ คน และผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ๓๘๓ คน)

๕) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาดาก เขต ๒ ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒ รอบ ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) และ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

๖) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาดาก เขต ๒ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ ครั้ง

เชิงคุณภาพ (Outcome)

๑) ผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาดาก เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตรากำลังครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ได้อย่างถูกต้อง

๒) ลดขั้นตอนในการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษาและข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา และการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูและข้อมูลวิชาเอกของครูในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาดาก เขต ๒

/๓) ได้ข้อมูล...

๓) ได้ข้อมูลอัตราค่าจ้างครูในสถานศึกษาที่ถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา เป็นประโยชน์ในการขอรับการสนับสนุนอัตราค่าจ้างครูจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน/จาก คณะกรรมการการพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สถานศึกษา กรณีได้รับอัตรา ข้าราชการครูกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ การวางแผนกำลังคนในสถานศึกษาเพิ่มเติม กรณีได้รับอัตราข้าราชการครูคืนจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

๔) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงพนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ มีความเข้าใจในการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕) การบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการใช้อัตรากำลัง

๖) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ได้มีส่วนร่วม เกิดความรู้ความเข้าใจ ตลอดทั้งสามารถประชาสัมพันธ์กระบวนการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสังกัดได้

๗) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้อย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด

๘) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในหน่วยงาน

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลผลิต (Output)

๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ คำนวณอัตราค่าจ้างครู สามารถจัดทำ ความต้องการอัตราค่าจ้างครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ได้อย่างถูกต้อง

๒) จำนวนครั้งในการนำข้อมูลอัตราค่าจ้างครู มาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา มาใช้ในการ ประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

๓) ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการได้รับการสร้างความเข้าใจในการ บริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔) ร้อยละ ๑๐๐ ของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. และ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด สามารถ ได้รับความเห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการจากมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

๕) ร้อยละ ๑๐๐ ของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เกิดประเด็นข้อพิพาท หรือ ข้อร้องเรียน

ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) ผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตราค่าจ้างครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตราค่าจ้างครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ได้อย่างถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา

๒) การบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการใช้อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เกิดประเด็นข้อพิพาท หรือข้อร้องเรียน

๕. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลประโยชน์จากโครงการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

๖. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ
: M๔ - M๕

๗. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

งบประมาณ ทั้งหมด จำนวน ๔๒,๓๕๐ บาท

แหล่งงบประมาณ

(/) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน.....๔๒,๓๕๐..... บาท

() งบพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามยุทธศาสตร์ สพฐ. จำนวน..... บาท

() งบประมาณอื่นๆ (โปรดระบุ)..... จำนวน..... บาท

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พ.ศ. ๒๕๖๘	๒,๔๔๕	๑๔,๑๘๕	๙,๙๖๕	๑๕,๗๕๕

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมคณะกรรมการบริหาร อัตราค่าจ้างระดับเขตพื้นที่การศึกษา , คณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้าง พนักงานราชการ และผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแผนอัตราค่าจ้างและการกำหนด ตำแหน่ง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต ๒		๑,๔๐๐		

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๔ มื้อ)				
๒. ค่าอาหารกลางวัน (๑๐ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๑,๒๐๐		
รวมกิจกรรมที่ ๑		๒,๖๐๐		
กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมคณะทำงานรวบรวมข้อมูล และตรวจสอบอัตราค่าจ้างครู สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๘ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑๐ มื้อ)		๙,๖๐๐		
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒๐ มื้อ)		๕,๖๐๐		
รวมกิจกรรมที่ ๒		๑๕,๒๐๐		
กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมคณะทำงานปรับปรุง แก้ไขข้อมูลบุคลากรในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต ๒ รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๕ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ)		๑,๒๐๐		
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๔ มื้อ)		๗๐๐		
รวมกิจกรรมที่ ๓		๑,๙๐๐		
กิจกรรมที่ ๔ จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำคะแนน และพิจารณาก่อนการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๑๗ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๒,๐๔๐		
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๗ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ)		๑,๑๙๐		
รวมกิจกรรมที่ ๔		๓,๒๓๐		

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ ๕ จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำคะแนน และพิจารณากลับกรองการย้ายครูผู้สอน สังกัด สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๒๒ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ)		๕,๒๘๐		
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๒ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๔ มื้อ)		๓,๐๘๐		
รวมกิจกรรมที่ ๕		๘,๓๖๐		
กิจกรรมที่ ๖ จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณา กลับกรองการย้ายครูผู้สอน (กรณีพิเศษ) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๙ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ)		๖๓๐		
รวมกิจกรรมที่ ๖		๖๓๐		
กิจกรรมที่ ๗ จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณา กลับกรองการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๔ มื้อ)		๗๐๐		
รวมกิจกรรมที่ ๗		๗๐๐		
กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) และ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ๑) คณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา				

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๓ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๔๕๕		
๒) คณะทำงานจัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติราชการ ตามบันทึกข้อตกลง (MOU) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๗ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๘๔๐		
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ)		๔๙๐		
๓) คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน บุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๒๔๕		
๔) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ของพนักงานราชการ รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๒๔๕		
๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑ ค่าอาหารกลางวัน (๑๓ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๑,๕๖๐		
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๓ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๔๕๕		
รวมกิจกรรมที่ ๘		๔,๒๙๐		
กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ๑) คณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา				

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๓ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๔๕๕		
๒) คณะทำงานจัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติราชการตาม บันทึกข้อตกลง (MOU) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๗ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๘๔๐		
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ)		๔๙๐		
๓) คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๒๔๕		
๔) คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กรณีได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเพิ่มเติมจาก สพฐ. รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๒๔๕		
๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดค่าใช้จ่าย ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๑๓ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๑,๕๖๐		
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๓ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๔๕๕		
รวมกิจกรรมที่ ๙		๔,๒๙๐		
กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมจัดพิธีรับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์สำหรับ ผู้ได้รับพระราชทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ)		๑๐๕		
๒. ค่าวัสดุและตกแต่งสถานที่		๑,๐๔๕		

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
รวมกิจกรรมที่ ๑๐		๑,๑๕๐		
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (กิจกรรม ๑ - กิจกรรม ๑๐)		๔๒,๓๕๐		

หมายเหตุ (ถ้อยคำทุกรายการ)

๘. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

๙. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา องค์กรชุมชน บุคคล ช่างราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และภาคีเครือข่าย

๑๐. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
๑. ผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูความต้องการวิชาเอกของครูในสถานศึกษาตามมาตรฐานวิชาเอกของครู ในสถานศึกษา	- ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครู ความต้องการวิชาเอกของครูในสถานศึกษาตามมาตรฐานวิชาเอกวิชาเอกของครูในสถานศึกษา	- แบบสอบถาม
๒. พนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงาน ให้ราชการ มีความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	- ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจความรู้ความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	- แบบสอบถาม

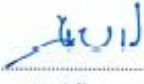
๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตรากำลังครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๘ ได้อย่างถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๑.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงาน ให้ราชการ มีความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๑๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ สามารถดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ.กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๑๑.๔ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐

(ลงชื่อ).....		ผู้เสนอโครงการ
	(นางสาวพริน โยะสิทธิ์)	
	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
(ลงชื่อ).....		ผู้เสนอโครงการ
	(นายพรเทพ บัณฑิตวงศ์)	
	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
(ลงชื่อ).....		ผู้เสนอโครงการ
	(นางสาวอรอนงค์ แสนอัคระ)	
	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
(ลงชื่อ).....		ผู้เสนอโครงการ
	(นางสาวสุภัทรนันท์ สังข์ชานาค)	
	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
(ลงชื่อ).....		ผู้อำนวยการกลุ่ม
	(นางจันจิรา มงคล)	
	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	
(ลงชื่อ).....		ผู้เห็นชอบโครงการ
	(นายภูรินทร์ ชนินกุล)	
	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2	
(ลงชื่อ).....		ผู้อนุมัติโครงการ
	(นายวินัย เมสหมอก)	
	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2	

